

Chers collègues,

Après six années à la présidence du Caesug, c'est avec une profonde émotion et une grande fierté que je partage le bilan de ces deux mandats.

Ces années ont été marquées par un engagement constant pour faire du Caesug un espace de solidarité, d'échange et de dynamisme, au service de toute notre communauté – familles, agents, jeunes et moins jeunes – en favorisant l'inclusion, la créativité et le bien-être collectif.

Le Caesug s'est transformé pour mieux nous rassembler.

L'équipe administrative a bénéficié d'améliorations significatives et a joué un rôle central dans ces transformations en participant activement à la mise en place des changements avec une solidarité et une collaboration exemplaires. Des actions ont permis d'améliorer les conditions de travail, notamment grâce au recrutement d'une chargée de développement, au remplacement d'une gestionnaire, et à l'achat de PC portables pour faciliter le télétravail. L'adhésion à une convention collective, la rédaction d'un règlement intérieur des personnels et d'une charte du bénévole ont structuré notre fonctionnement et valorisé l'engagement de tous ceux qui contribuent à la vie du Caesug.

Nous avons renforcé notre communication grâce à un nouveau site web, une newsletter modernisée qui est aujourd'hui envoyée à tous les agents de l'UGA Etablissement. Nous avons également retravaillé les plateformes comme le covoiturage et les inscriptions pour le ski adultes afin de les rendre plus conviviales et pratiques. Un nouveau logo, symbole de notre activité et la dématérialisation des procédures d'inscription ont également marqué ces années d'innovation.

Depuis le mois de septembre, tous les agents de l'UGA bénéficient de l'espace personnel « Mon Compte ». Cet outil, déjà utilisé par les agents CNRS, permet à chaque ouvrant droit de créer son espace personnel lui permettant de déposer les documents nécessaires à la gestion de ses demandes. Un projet de paiement en ligne est en cours de réflexion.

Le vote électronique pour les élections du Conseil d'Administration, initié en 2022 et reconduit en 2025, devrait permettre une participation plus large grâce à une procédure simplifiée.

Nous avons lancé des activités de proximité (en extérieur et en salle) organisées sur des sessions de 4 mois. Cette nouveauté a donné la possibilité aux agents qui ne pouvait pas s'inscrire sur des activités annuelles, de bénéficier d'une offre plus adaptée.

L'accueil de nouvelles activités culturelles a été au cœur de notre action. Les salles des médiathèques des sites Polygone et Domaine Universitaire ont été rénovées et peuvent aujourd'hui accueillir des ateliers comme dessin, couture, tricot/crochet, une ludothèque et des moments de lecture. Ces espaces pensés pour encourager la créativité et les échanges sont maintenant plus fréquentés et ouvrent la voie à de futures initiatives.

Les commissions « spectacle vivant » pour la sélection annuelle et « tickets cinéma » pour la billetterie, désormais bien établies, contribuent à démocratiser l'accès à la culture pour tous.

Le retour du marché des producteurs pour les usagers du site du Polygone et la nouvelle proposition hôtelière sur Lyon devraient quant à eux permettre de dynamiser nos offres de services.

Ces réalisations, portées dans un contexte parfois complexe, reflètent notre volonté de faire du Caesug un lieu où chacun trouve sa place. Alors que les élections approchent, je passe le relais avec le sentiment d'avoir contribué à bâtir une communauté plus engagée et dynamique. Je ne me représenterai pas, mais je vous invite à vous engager pour faire vivre cet espace précieux.

Merci pour votre confiance et les moments partagés

Béatrice Gennaro

Présidente du Caesug