



Compte rendu du CA du Caesug du 31/03/2026 - CNRS (validé)

Secrétaires de séance : Xavier Chaud – Valérie Reita – Maxime Guillet

Animateur de séance : Coriandre Vilain

Titulaires présents : Philippe Besnier, Xavier Chaud, Eric Condamine, Sylvie Costrel, Gwennou Coupier, Daniel Finazzo, Isabelle Gelard, Grégory Grosa, Maxime Guillet, Sarah Orsini, Benjamin Pichat, Khadija Rassouli, Mathieu Salaün, Marie-Claire Saint-Lager (visio), Sophie Terouanne, Mathilde Van Melle-Gateau, Marie Vergriete (visio), Coriandre Vilain

Suppléants présents : Karine De Palo, Ahmed Fibrane (visio), Christian Garnier (visio), Samir Kassi, Valérie Reita

Titulaires excusés : David Barral, Maxence Reboullet

Suppléants excusés : Dominique Goleret, Anik Ponsonnet, Eric Rivé-Mathieu, Olivier Tissot, Violette Zecchi

Suppléants absents : Eve De Rosny, Hélène Savin

→ soit 20 votants (18 titulaires et 2 suppléants)

Invités :

Délégation Alpes CNRS : Christophe Muller (délégué régional)

Grenoble-INP-UGA : Ioanis Parissis (directeur du SCAS)

Coordinatrice : Nadège Masnada

Gestionnaire comptable : Valérie Criticos

Commissaire aux comptes : Mounir Aroui

Excusés : Christine Verdier et Cédric Buenerd (UGA)

Ordre du jour :

0. Proposition de la mise en conformité du personnel CAESUG avec les statuts du CNRS (prime d'attractivité)

EC : Le CNRS a mis en place une prime d'attractivité mensuelle de 150 € depuis janvier 2024. Elle n'a pas été versée aux personnels du Caesug. Souhaitez-vous que le Caesug verse cette prime aux salariés du Caesug ? Et si oui, à partir de quand ? Coût estimé 6.941 € par an.

Jusqu'à maintenant, les salaires CAESUG sont calqués sur celui des agents CNRS. Il y a donc rupture d'égalité entre trois agents CAESUG et l'agent CNRS. Nous sommes juridiquement dans l'illégalité. Le Caesug se doit de suivre.

GC : Principe alignement. Aspect légal ? Dans les labos CNRS, des agents CNRS cohabitent avec des agents UGA avec disparité.

Commissaire aux comptes : En termes de trésorerie, pas de souci.

CGT demande intégration prime dans salaire. Il faudrait adapter statut CNRS.

⇒ **Vote pour donner la prime : unanimité**

⇒ **Vote sur la rétroactivité, depuis juillet 2024 soit un coût d'environ 12.000 euros qui sera imputé sur les comptes 2025 : unanimité**

Le président est heureux de cette décision à titre personnel. L'humain est primordial.

1. Clôture des comptes 2025 en présence du Commissaire aux Comptes

Cf. document présentation comptes 2025 (annexe)

Le trésorier présente le bilan financier (tableau depuis création, état patrimonial de l'association).
Compte de résultat (activité sur une année civile).

Compte de résultat 2025

Le chiffre d'affaires (CA) a augmenté de près de 6% par rapport à 2024

Le nombre de prestations n'étant pas particulièrement plus important, on explique plutôt l'augmentation du CA par un « reste à charge » des agents un peu plus important que les années précédentes

Les subventions d'exploitation ont augmenté de près de 5% mais une grande partie de cette augmentation vient du versement de la subvention de remboursement des frais d'élection par nos partenaires.

Les charges externes ont été maîtrisées (+1,4%)

Le résultat d'exploitation est de +8.626€ (il était de -33.667€ en 2024).

Il sera amoindri des 12.000€ votés plus haut.

Le résultat financier est fluctuant chaque année selon les taux d'intérêt des comptes d'épargne. Au regard de la trésorerie disponible le commissaire aux comptes propose de faire entrer une estimation du résultat financier dans les budgets à venir (environ 10 000 euros)

Le résultat net est de +27.562€

Il sera amoindri de 12.000€ (voir plus haut), donc il sera d'environ +15.500€

Au regard du budget du CAESUG (un peu plus de 1.200 K€), le commissaire aux comptes considère que l'activité de l'année est à l'équilibre.

Question président : le Caesug doit-il prendre plus en charge les activités déjà proposées ? Ou subventionner plus d'activités ? A discuter lors de prochaines réunions.

Bilan au 31/12/2025

Fonds propres

- Report à nouveau 40 k€
- Réserve 969 k€.

Trésorerie et fonds de roulement sont suffisants pour l'activité CAESUG.

Le Bureau propose affecter le résultat net dans le report à nouveau. Le commissaire aux comptes explique que le report à nouveau peut-être affecté à toute activité pendant l'AG par les personnes présentes. La réserve non.

A la question du montant important de la réserve, le président explique que la vente du chalet (dans les années 90), puis la réduction des dépenses pendant la période Covid ont grandement participé à cette réserve.

Réflexion : on ne souhaite pas utiliser cette somme en fonctionnement. Prêt à participer à des investissements avec tutelles (comme la rénovation de la serre ou création d'une maison des personnels en lien avec les organisations syndicales sur le modèle de MUSE).

Recettes

Dotation CAES 91k€ : elle correspond au remboursement des subventions versées par le Caesug pour les activités enfance et au forfait activités adultes (per capita inclus non permanent et retraités)

N'apparaît pas dans la subvention : mise à disposition agents CNRS

Recettes Universités 602k€ (IEP-UGA, INP-UGA, UGA) : per capita de 80€ par agent

- ⇒ Le nouvel outil CAES devrait permettre de faire ressortir les ayants droits retraités par tutelle. Il serait alors possible de demander un per capita pour les retraités universitaires « actifs ».

Dépenses par activité

Enfance et vacances/week-ends = moitié des dépenses (baisse de 6% 2024-2025).

Ligne souple bureau : 3 mois CDD et petits achats

Investissement 2025 : 1.480 € (vélo muscu + mise à l'eau voile).

Remerciements à l'équipe du Caesug

- ⇒ **Le CA vote l'arrêt des comptes du Caesug au 31/12/2025 modulo 12 k€ (primes) : POUR avec 2 abstentions des collègues en visio (suite problèmes techniques)**
- ⇒ **Le CA propose l'affectation du résultat de l'année 2025 en réserves : POUR (unanimité)**

2. Les mandats des Commissaires aux Comptes titulaire et suppléant arrivent à échéance au 31/12/2025.

Le Bureau propose de nommer pour le prochain mandat (6 ans) le cabinet AM Audit en tant que Commissaire aux Comptes titulaire représenté par M. Mounir Aroui et le cabinet SERAPIONE Audit en tant que Commissaire aux Comptes suppléant représenté par M. Nicolas Serapione.

Question : est-ce que le CAESUG est compliqué à gérer ? La méthodologie est en place depuis 12 ans. Le CAC intervient pour mettre en œuvre les réformes comptables. Egalement les circularisations pour vérifier la conformité des chiffres entre le bilan du Caesug et les fournisseurs.

- ⇒ **Vote : POUR (unanimité)**

Départ de Valérie Criticos, comptable et de Mounir Aroui, commissaire aux comptes.

3. Validation du CR CA du 5 février

Validation des relevés de décisions des Bureaux du 27 février, 13 mars, 27 mars.

⇒ **Validation du CR du CA et des relevés de décision du bureau (unanimité)**

Point colo GUC vacances (Bureau 13 mars) : la colo ne sera ouverte qu'aux enfants inscrits au GUC le mercredi. Si enfant CAESUG, financement CAESUG ? Bureau pas favorable car exclusivité et séjour plus cher.

Est-ce que cette demande a un sens dans un contexte relationnel ? Partenariat qui fonctionne bien. Pas d'ombrage si réponse non. Argument CAESUG préfère financer colo ouverte à tous les ayants droit.

Contre-point : pourquoi pas si dans la continuité de l'activité GUC. La subvention de cette activité ne pénalise pas le financement des autres colos qui sont proposées et ouvertes à tous les ayants droits

⇒ **Vote sur proposition suivante : Le CA valide un subventionnement de cette colo par le financement des ayant droits concernés.**

Proposition validée moins 3 abstentions et 1 contre

Un message sera envoyé au GUC Vacances pour dire que notre décision est ponctuelle et que le Caesug préfère des offres ouvertes à tous.

4. Point RH

6 personnels au Caesug (5,1 ETP) dont :

- 1 poste UGA mis à disposition du Caesug depuis 2022 (sans convention) : ce personnel UGA est recruté sur une UFR avant l'été, donc moins 1 poste temps-plein sur 5. Des discussions en cours pour renouveler une mise à disposition.

- 1 poste CNRS en CDD à 50% : fin du premier CDD le 9 juin prochain.

Historiquement, dans la première convention de 1993, 3 agents étaient affectés au Caesug. Lors d'une renégociation, on est passé à 2 agents. Actuellement (et sans convention signée), il n'y a plus qu'un poste CNRS fixe + un CDD à 50% dont le contrat se termine en juin, et qui, s'il est renouvelé, devra s'arrêter fin 2026 (départ à la retraite de l'agent).

Rq : problématique Zoom. Visio reste nécessaire pour associer les membres qui ont trop de route à faire pour participer ou une impossibilité à se déplacer. Est-ce réellement un problème ou juste ponctuel parce que la connexion internet est mauvaise ? Rester dans la bienveillance.

5. Rencontres conviviales avec l'équipe administrative / les bénévoles : principe / périodes / prise en charge financière

Financement des moments conviviaux (apéro, etc.) organisés une fois dans l'année pour les activités qui le demandent

SC : Payer ou ne pas payer un pot pour fêter la fin de saison ? Apéro pour tous les participants ou une journée pour les bénévoles ? Ce qui serait sympa ce serait une journée des bénévoles en retrait des activités. Sinon pourquoi payer aux seuls participants qui seraient présents alors qu'ils bénéficient déjà des subventions de l'activité ?

⇒ Proposition de faire un BBQ des bénévoles et y associer administrateurs et personnels du Caesug. Date : 16 juin (report 23 juin en cas de mauvais temps). Lieu Ile d'Amour. Environ 50 personnes attendues, besoins de bénévoles pour organiser ce temps.

Une proposition est faite de rendre visible la part du bénévolat dans le budget pour se rendre compte de sa nécessité dans le bon fonctionnement du CAESUG

6. Présentation des modifications apportées au RI pour validation finale

Des modifications sont présentées pour mettre le RI au goût du jour.

⇒ **Vote modifications : unanimité**

7. Présentation des modifications apportées sur le site web concernant les comptes rendus et la présentation des élus <https://caesug.caes.cnrs.fr/qui-sommes-nous/>

Nouvelle présentation avec trombinoscope.

Il faudra un document signé pour accepter la mise en ligne des photos.

Comptes-rendus accessibles dès leur validation.

8. Groupes de travail : vérification de l'exhaustivité du document récapitulatif et de l'inscription des membres du CA

Certains GT sont à compléter (pas assez de participants)

- Bilan de l'existant (MG complète ce GT).
- Marché des producteurs (reste en attente).

Manque-t-il des points ?

Possibilité de retour vers le CA depuis les GT.

Comptes-rendus des GT accessibles à tous les administrateurs, une étape de validation auparavant par les GT.

Recrutements d'extérieurs ? Clairement OUI, en particulier le GT Histoire du Caesug.

D'autres GT peuvent souhaiter faire appel à des extérieurs pour des points de vue/ avis/ conseil

-->Comment on fait ?

1^{er} GT sans extérieur puis possibilité d'ouverture une fois lancé

9. Point sur rénovation vestiaire piscine (Campus universitaire) et douches (campus CNRS)

Vestiaire (université). Réponse politique d'Hervé COURTOIS mais pas avancé.

Douche (CNRS). Olivier Tissot a essayé un produit industriel contre le tartre. En bonne voie.

10. Prochaine AG : date, lieu, organisation, rapports et validations

L'AG se déroulera le vendredi 26 juin 12-14h dans l'Amphi H CLV.

Ouvert à tous les ouvriers droits (potentiellement 9000 personnes / en général 60 présents).

Appel à idée pour une animation/ouverture d'un 1/4 heure.

Rapport moral, financier et activités à valider par le CA.

Qui valide le CR d'AG ? Comment ? Envoi ? Publique sur web ? Que fait-on s'il y a des retours ? Une date de limite et validation bureau/CA ?

- ⇒ Proposition d'envoi d'un fichier protégé par mot de passe aux présents à l'AG
- ⇒ Envoi d'un questionnaire *limesurvey* pour recueillir les amendements qui seront ensuite abordés et en CA ou Bureau ensuite.

11. Points divers

En l'absence d'autres points, le président lève la séance à 17h03.

F I N D E L A R E U N I O N D E C A
