

**CONSEIL D'ADMINISTRATION DU MARDI 16 NOVEMBRE 2021 – 14H**  
**Salle 153 – bâtiment Ampère – Gipsa Lab – 11 rue des mathématiques – DU SMH**

*(Validé par le CA du 23 mars 2022)*

- Titulaires présents** : Mahfoud YAMOUNI, Christophe SAVARIAUX, Christian GARNIER, Khadija RASSOULI, Marie-Claire SAINT LAGER, Aldjia BOULGHOBRA (jusqu'à 15h40), Béatrice GENNARO, Henri NAVAL ROMERO, Claudine KAHANE, Christine MORENAS, Souad HOUAMA (à partir de 15h40)
- Suppléants présents** : Marguerita MELIS (en visio)
- Titulaires excusés** : Benjamin PICHAT, Joëlle PARRAU, Henri RODENAS, David BARRAL, Isabelle DOS SANTOS, Oarda CESARANO, Coriandre VILAIN
- Suppléants excusés** : Catherine HÄNNI, Françoise REVILLON, Anik PONSONNET
- Titulaires absents** : Comlan FANTOGNON, Lucile FEUGEAS
- Suppléants absents** : Jocelyn ETIENNE, Jean-Marc TONNERRE, Philippe FERRARI, Françoise JOSEPH, Gwenaël DELAVAL

→ soit 11 votants (10 titulaires et 1 suppléant)

- Présidente de Séance** : Béatrice GENNARO
- Invités excusés** : Christophe RIBUOT (UGA)
- Invités absents** : Jean-Claude ROUX (Grenoble-INP)  
Elise CHAGOT (IEP)
- Pour le compte rendu** : Nadège MASNADA

## O R D R E D U J O U R

1. Modification de la liste des administrateurs suite à démissions
2. Compte-rendu d'activité du Bureau depuis la dernière réunion du CA
3. Budget 2022
4. Constitution de la commission électorale pour les élections 2022 (désignation d'un membre de chaque syndicat a minima)
5. Points divers

La présidente de séance constate que le quorum est atteint et la séance du Conseil commence à 14h15.

### **1. Modification de la liste des administrateurs suite à démissions**

- Chantal Luciani-Bessières a quitté ses fonctions au CAESUG (CA et Bureau) cause changement de poste. Elle est remplacée par Christian Garnier au Bureau.
- Il reste une place vacante sur la liste SGEN/SNPTES/UNSA collège Enseignement Supérieur et une place vacante sur la liste SGEN/SNPTES/UNSA collège CNRS.
- Lafiyatou Emeriaud a quitté ses fonctions au CAESUG (CA et Bureau) cause changement de poste. Elle est remplacée au Bureau par Souad Houama (avec les fonctions de secrétaire).
- Gwenaël Delaval (MCF IM2AG) rejoint la liste CGT/FSU/FO collège Enseignement Supérieur en tant que suppléant.

### **2. Compte-rendu d'activité du Bureau depuis la dernière réunion du CA**

Les administrateurs remercient Nadège et les membres du Bureau pour la qualité et l'envoi régulier des relevés de décisions.

Quelques précisions sont apportées en complément :

#### - Bilan activités plein air 2021 gratuites :

Les sessions en extérieur en mars-avril et mai-juillet ont reçu un très bon accueil et beaucoup de remerciements. On a senti un vrai besoin de sortir d'un isolement, de reprendre une activité physique. Les sessions en mai-juillet étaient moins complètes. Et la fréquentation était moins régulière également.

Réflexion à mener : la gratuité n'est peut-être pas la solution. Mais proposer quelques séances d'une nouvelle activité c'est une bonne chose. Car cela peut engager à proposer l'activité de manière pérenne par la suite (comme marche active, marche nordique, fitness fun).

#### - Ouverture des activités 2021-2022 :

Poterie : recherche d'une nouvelle salle sur le campus

Gym douce : recherche également d'une salle sur le campus

Quelques activités n'ont pas pu être ouvertes à cause du nombre trop faible de participants. De manière générale, plutôt une baisse de participants.

#### - RH :

Equipe actuelle à 4,1 ETP au lieu de 5 ETP

En février 2021, un agent CNRS est passé de 80 à 50% (-30%). La question a été posée au CAES du remplacement de ce temps perdu. Mais le CAES national a perdu également des temps de travail depuis quelques années.

Peut-être faut-il vérifier le « taux de couverture » (s'il existe) pour le CAESUG ou le CAES ? Cela permettrait de savoir combien de personnels administratifs sont nécessaires pour le nombre d'agents CNRS sur la région Alpes...

Néanmoins, le recrutement d'un CDD est en cours (entre 80% à 100% pour 12 mois minimum) pour prendre en charge quelques dossiers actuels mais aussi pour faire du développement.

#### - Télétravail

Demande d'utilisation de l'outil de dématérialisation du CAES, qui sera plus fonctionnel que les outils mis en place un peu en urgence lors de la crise sanitaire et qui sont utilisés actuellement.

### **3. Budget 2022**

Quelques précisions sont apportées :

- Théâtre : la ligne est à 0 car l'activité ne démarre pas en 2021-2022. Comme pour la méditation (annulée également faute de participants), si des projets de remise en route sont validés au cours de l'année 2022, il peut y avoir la ligne souple pour financer.
- Danse modern'jazz et contemporain : la ligne est passée de « culture » à « sport » dans ce document pour être cohérent avec la comptabilité et la communication sur internet
- Marche active et marche nordique : deux nouvelles lignes en 2022 car démarrage de ces activités à l'année (5 séances hebdomadaires)
- Fitness fun : la troisième activité qui démarre à l'année se fait finalement en intérieur et est intégrée à la ligne « gym »

Les élus souhaitent développer les activités en plein air à l'avenir.

Précision sur la carte SUAPS : les ayants droit CAESUG n'ayant pas de code Agalan fournissent une preuve de leur appartenance CAESUG à l'accueil de la piscine et peuvent donc bien obtenir la carte SUAPS à 22€.

#### **Vote du budget à l'unanimité (11 VOIX POUR)**

Les administrateurs remercient pour le travail mené par la trésorière, la présidente, la comptable, la coordinatrice et l'ensemble du Bureau pour la réalisation de ce budget.

*15h40 : Départ de Aldjia et arrivée de Souad*

### **4. Constitution de la commission électorale pour les élections 2022**

Les élections devraient avoir lieu à l'automne 2022. Il faut constituer la commission électorale, selon les modalités fixées par les statuts et le règlement intérieur (faire un CA pour faire valider les changements de modalités s'il y en a).

Proposition de vote électronique : on n'augmenterait pas forcément le nombre de votants, mais on aurait déjà un impact positif au niveau utilisation de papier et charge de gestion administrative.

Une des oppositions au vote électronique c'est que cela transforme l'action collective en action individuelle => proposition d'organiser une ou des journées pour parler de l'action syndicale, faire connaître l'existence des élus et des élections, inciter à voter, donner du sens à ces élections (journées portes ouvertes par exemple).

Une autre opposition au vote électronique est qu'il n'y a peut-être pas une fiabilité totale. Néanmoins, il n'y en avait pas non plus précédemment (avec des enveloppes qui arrivaient dans des services où les personnels n'étaient plus...). Les dernières élections par vote électronique au CNRS et à l'UGA semblent s'être plutôt bien passées : voir qui étaient les prestataires.

### **5. Points divers**

- déménagement du secrétariat CAESUG du polygone dans le courant du mois de novembre : les bureaux seront désormais hébergés au 1<sup>er</sup> étage du bâtiment G, avec une perte de 13 m<sup>2</sup> (48,5 m<sup>2</sup> contre 61,5 m<sup>2</sup> précédemment)

- l'ENSAG est la dernière CAPM à ne pas être dans la convention signée avec les établissements d'enseignement supérieur. Nadège et Béatrice ont rencontré la Directrice de l'ENSAG, Marie Wozniak. L'Ecole a déjà une offre action sociale. Ils vont donc prendre le temps de voir si l'offre CAESUG pourrait être intéressante pour eux, en complément ou en remplacement de leur offre actuelle.

En l'absence d'autres points divers, la présidente lève la séance à 16h15.

---

F I N D E C O N S E I L D ' A D M I N I S T R A T I O N

---